

Утверждено:
Н.О. Директор школы
09.01.2023 № 01.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

реализации Модели наставничества в МКОУ «ТУКИТИНСКАЯ СОШ»

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в образовательном пространстве МКОУ «Тукитинская СОШ»	Декабрь 2022	Зам.дир.Казакова К.М.	Положение о наставничестве в образовательном пространстве МКОУ «ТУКИТИНСКАЯ СОШ»
1.2.	Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве МКОУ «Тукитинская СОШ»	Январь 2023	Зам. дир.по УВР Казакова К.М.	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в образовательных организациях РД
1.3.	Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества в образовательном пространстве МКОУ «Тукитинская СОШ»	Январь 2023	Зам.дир.по УВР Казакова К.М.	Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп
1.4.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества в образовательном пространстве МКОУ «Тукитинская СОШ»	Январь 2023	Зам.дир.по УВР Казакова К.М.	Модель наставничества в образовательном пространстве МКОУ «Тукитинская СОШ»
2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
2.1.	Подготовка Приказа по школе «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве МКОУ «Тукитинская СОШ» в формате «педагог-педагог»	Январь-май	Зам.дир.по УВР Казакова К.М.	Приказ по ОУ «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве МКОУ «Тукитинская СОШ» в формате «педагог-педагог»
3.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов			
3.1.	Подготовка Базы макетов нормативных документов для запуска Модели наставничества:	Январь 2023	Зам.дир.по УВР Казакова К.М.	База макетов нормативных документов для запуска Модели наставничества
3.1.1.	Приказы: - О внедрении целевой модели наставничества. - Об утверждении плана реализации целевой модели наставни-	Январь 2023	Зам.дир.по УВР Казакова К.М.	Макеты нормативных документов

	чества и начале реализации проекта. - Об утверждении Положения о наставничестве. - О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества. - О формировании наставнических пар (групп). - О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. Положение о наставничестве. Протокол педагогического совета: - Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества. - Рассмотрение Положения о наставничестве в рамках модели наставничества. И др.			
3.1.2.	Примерные диагностирующие материалы для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества	Январь-Февраль 2023		Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества
4.	Обучение Наставников (по направлениям наставничества)			
4.1.	Семинар-совещание с ответственными за наставничество в образовательных организациях	Март 2023	Управление образования.	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
4.2.	Обучение наставников по направлениям наставничества	Март 2023	ДИПКП УО	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности
5.	Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности			
5.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы			Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества
5.2.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации			Распространение передовых практик наставничества
6.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
6.1.	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников			- Обобщение опыта лучших практик наставничества. - Привлечение внимания

				общественности к городской миссии наставничества. - Награждение лучших наставников.
6.2.	Оформление предложений по внесению корректив, дополнений в муниципальное положение о заработной плате работников образования в части показателей и параметров стимулирования наставнической деятельности			Материальное стимулирование наставнической деятельности
7.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
7.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества			Данные о состоянии наставнической деятельности
7.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве МКОУ «Тукитинская СОШ»			Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
7.3.	Формирование долгосрочной базы наставников			Долгосрочная База наставников
8.	Создание муниципальной Лиги образовательных организаций-менторов			
8.1.	Мониторинг результативности работы и предложений образовательных организаций на участие в сетевых формах наставничества в качестве менторов по отдельным направлениям образовательной и управленческой деятельности.			Приказ об образовательных организациях-менторах и направлениях наставничества в них
8.2.	Создание Лиги образовательных организаций-менторов.			Муниципальная Лига менторов в образовании
9.	Создание муниципальной Школы наставничества в образовании			
9.1.	Изучение лучших практик наставнической деятельности в мире, регионах РФ, РД, обучение, консультационная помощь в вопросах осуществления наставничества			Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик взаимообучения в образовании.
10.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
10.1.	Разработка и запуск электронной площадки «Школа наставничества» на официальном сайте ОО.			Электронная площадка взаимодействия образовательных организаций в вопросах наставничества

10.2.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	Постоянно	Ответственные по ОО	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах
-------	---	-----------	---------------------	---